



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๐ ๒๑๔๒ ๑๓๒๗

ที่ ๐๑.๙/๒๗๑ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปรายงานผลการปฏิบัติงานตามระเบียบสำนักงานสถิติแห่งชาติ ว่าด้วยการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
ของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๖ เดือนหลัง (เมษายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ

๑. เรื่องเดิม

ตามระเบียบสำนักงานสถิติแห่งชาติ ว่าด้วยการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
ของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้มีคณะกรรมการควบคุมและป้องกัน
การมีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีผู้อำนวยการกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม เป็นเลขานุการ มีหน้าที่รายงานผล
การปฏิบัติงาน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน พร้อมข้อเสนอแนะ
ต่อคณะกรรมการควบคุมและป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและ
คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานสถิติแห่งชาติ ภายในเดือนเมษายน และตุลาคมของทุกปี

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ได้รวบรวมและติดตามแบบตรวจสอบและรับรอง
ความเป็นผู้มีส่วนได้เสีย และการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ตามแบบฟอร์ม ผท.๒ - ผท.๓ (แบบฟอร์ม
การรายงานการจัดซื้อจัดจ้าง) และแบบฟอร์ม ผท.๔ - ผท.๕ (แบบฟอร์มการรายงานการบริหารงานบุคคล)
จากศูนย์/กอง/ตส./พร. และสำนักงานสถิติจังหวัด

๒.๒ กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ได้จัดทำสรุปรายงานผลการปฏิบัติงานตามระเบียบ
สำนักงานสถิติแห่งชาติ ว่าด้วยการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๖ เดือนหลัง (เมษายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗) เรียบร้อยแล้ว

๓. ขอกฎหมาย

๓.๑ ระเบียบสำนักงานสถิติแห่งชาติ ว่าด้วยการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
ของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๑๘) (เอกสารแนบ ๑)

๓.๒ คำสั่งสำนักงานสถิติแห่งชาติ ที่ ๓๗๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการควบคุมและป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(เอกสารแนบ ๒)

๓.๓ คำสั่งกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ที่ ๑๕๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งให้ข้าราชการรักษาราชการแทน (เอกสารแนบ ๓)

๔. ข้อเสนอ/พิจารณา

สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ขอเสนอข้อพิจารณา ดังนี้

๔.๑ สรุปรายงานผลการปฏิบัติงานตามระเบียบสำนักงานสถิติแห่งชาติ ว่าด้วย
การป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๖ เดือนหลัง
(เมษายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗) (เอกสารแนบ ๔)

๔.๒ ขออนุญาตแจ้งเวียนสรุปรายงานผลการปฏิบัติงานตามระเบียบฯ ให้คณะกรรมการ
ควบคุมและป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผอ.ศูนย์/กอง/สถิติจังหวัด/
ตส./พร. และกลุ่มใน สลก. ทราบ

๔.๓ ขออนุญาต...

๔.๓ ขออนุญาตเผยแพร่สรุปรายงานผลการปฏิบัติงานตามระเบียบฯ บนเว็บไซต์
<https://www.nso.go.th> สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวศิริญาพร รุ่งสุข)
เลขานุการกรม

(๒) เรียน ผสช.
เพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวกัญญา จีรวัฒน์สถิตย์)
รสช.

30 ต.ค. 2567

เห็นชอบตามเสนอ

(นายภูษพงศ์ โนดไธสง)
ลตช.รก.ผสช.

30 ต.ค. 2567

(๔) เรียน ผอ.กคธ.
ดำเนินการต่อไป

(นางสาวศิริญาพร รุ่งสุข)
เลขานุการกรม

30 ต.ค. 2567



สำนักงานสถิติแห่งชาติ
กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

รายงานผลการปฏิบัติงานตามระเบียบ
สำนักงานสถิติแห่งชาติ
ว่าด้วยการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากร
ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๖๑
รอบ ๖ เดือนหลัง (เมษายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗)

สำนักงานเลขานุการกรม
กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม

**สรุปรายงานผลการปฏิบัติงานตามระเบียบสำนักงานสถิติแห่งชาติว่าด้วยการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๖๑
รอบ ๖ เดือนหลัง (เมษายน ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๑)**

ตามที่ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้กำหนดระเบียบว่าด้วยการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานสถิติแห่งชาติว่าด้วยการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบสำนักงานสถิติแห่งชาติว่าด้วยการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

(๒) ระเบียบสำนักงานสถิติแห่งชาติว่าด้วยการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายความว่า ความทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนของเจ้าหน้าที่ และผลประโยชน์ของทางราชการ

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้อำนาจบังคับบัญชาหรือกำกับดูแลซึ่งดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่า เจ้าหน้าที่ซึ่งตนบังคับบัญชาหรือกำกับดูแล

ข้อ ๕ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติรักษาการตามระเบียบนี้

ข้อ ๖ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่ควบคุม ดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบนี้โดยเคร่งครัด

ข้อ ๗ เจ้าหน้าที่ต้องไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ตนเองและผู้อื่น

ข้อ ๘ เจ้าหน้าที่ต้องไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่รับ หรือเรียกรับ หรือยอมรับผลประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ตนเองและผู้อื่น

ข้อ ๙ เจ้าหน้าที่ต้องไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการให้ของขวัญของกำนัลหรือจ่ายผลประโยชน์ทั้งที่เป็นตัวเงิน และประโยชน์รูปแบบอื่น เพื่อให้ได้มาซึ่งการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนระดับ ตำแหน่ง หรือ ความดีความชอบพิเศษ

ข้อ ๑๐ เจ้าหน้าที่ต้องไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการช่วยเหลือญาติมิตรหรือพวกพ้องให้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งงานใด ๆ ในสำนักงานสถิติแห่งชาติ หรือสำนักงานสถิติจังหวัด

ข้อ ๑๑ ห้ามเจ้าหน้าที่นำทรัพย์สินใด ๆ ของทางราชการ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

ข้อ ๑๒ ห้ามเจ้าหน้าที่ใช้เวลาทำการของราชการ ปฏิบัติงานอื่นที่มีใช้งานราชการ

ข้อ ๑๓ ห้ามเจ้าหน้าที่ใช้ข้อมูลลับของทางราชการ เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนหรือพวกพ้องหรือครอบครัว หรือคนรู้จัก

ข้อ ๑๔ ห้ามเจ้าหน้าที่กระทำการใด ๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดของผู้ใต้บังคับบัญชา

ข้อ ๑๕ ห้ามเจ้าหน้าที่หัก หรือ เรียกเก็บค่าใช้จ่ายใด ๆ จากผู้ได้บังคับบัญชา ในการจัดหาของขั้วตามประเพณีนิยม หรือวาระต่าง ๆ แก่ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา

ข้อ ๑๖ ให้มีคณะกรรมการควบคุมและป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นประธานกรรมการ รองผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ ผู้ตรวจราชการกรม และเลขานุการกรม เป็นกรรมการ โดยมีผู้อำนวยการกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม เป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๗ ให้ผู้อำนวยการกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม รายงานผลการปฏิบัติงาน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน พร้อมข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการควบคุมและป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานสถิติแห่งชาติ ภายในเดือนเมษายน และตุลาคมของทุกปี

ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการควบคุมและป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการมีอำนาจหน้าที่ติดตามสอดส่องการใช้บังคับ และประเมินผลการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ทุกๆ ๖ เดือน

ข้อ ๑๙ ให้บุคคลดังต่อไปนี้ มีหน้าที่ตรวจสอบและรับรองความเป็นผู้มีส่วนได้เสีย และการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ตามแบบฟอร์มที่แนบท้ายระเบียบ ดังนี้

(๑) ผู้อำนวยการศูนย์ / กอง กลุ่มขึ้นตรงผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ และสถิติจังหวัด มีหน้าที่ตรวจสอบและรับรองต่อผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงานว่าเจ้าหน้าที่ผู้จะต้องปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องนั้น ๆ ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสีย หรือมีความเกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสีย หรือมีผลประโยชน์ในเรื่องที่ต้องดำเนินการ โดยให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นรับรองตนเองในเบื้องต้นก่อนยื่นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นต่อไป

ในกรณีที่ศูนย์ / กอง กลุ่มขึ้นตรงผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ และสำนักงานสถิติจังหวัด ประสงค์จะเสนอชื่อรองผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการศูนย์ / กอง กลุ่มขึ้นตรงผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ หรือสถิติจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน ให้ศูนย์ / กอง กลุ่มขึ้นตรงผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ และสำนักงานสถิติจังหวัดจัดส่งแบบฟอร์มไปให้บุคคลดังกล่าวรับรองตนเองและดำเนินการตาม (๓) ต่อไป

(๒) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารพัสดุ มีหน้าที่ตรวจสอบและรับรองเจ้าหน้าที่ที่จัดซื้อจัดจ้างว่าไม่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน หรือผู้เข้าประกวดราคาทุกรายในแต่ละเรื่องที่ต้องดำเนินการ โดยยื่นแบบฟอร์มการตรวจสอบและรับรองต่อเลขานุการกรม โดยให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นรับรองตนเองในเบื้องต้น ก่อนยื่นต่อผู้อำนวยการกลุ่มบริหารพัสดุ

ในกรณีของผู้อำนวยการกลุ่มบริหารพัสดุ ให้เลขานุการกรมเป็นผู้ตรวจสอบและรับรองต่อผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ โดยให้ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารพัสดุ รับรองตนเองในเบื้องต้น ก่อนยื่นต่อเลขานุการกรม

(๓) ให้ผู้มีหน้าที่เสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน ในภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านกฎหมาย และ ด้านการพัสดุ มีหน้าที่เสนอแบบฟอร์มการตรวจสอบและรับรองบุคคลตาม (๑) และ (๒) ต่อผู้มีอำนาจแต่งตั้งพิจารณาประกอบการสั่งแต่งตั้งด้วย

ข้อ ๒๐ เมื่อดำเนินการตามข้อ ๑๙ แล้ว ให้ผู้มีหน้าที่เสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน จัดส่งแบบตรวจสอบและรับรองไปยังกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม เพื่อรวบรวมรายงานผลการปฏิบัติต่อคณะกรรมการควบคุมป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ และคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานสถิติแห่งชาติต่อไป

ข้อ ๒๑ ในกรณีที่มีการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยาจากผู้หนึ่งผู้ใดในแต่ละโอกาสที่มีมูลค่าเกินจำนวนที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด ให้เจ้าหน้าที่ผู้ยื่นรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามแบบที่แนบท้ายระเบียบนี้ และให้จัดส่งแบบรายงานไปยังกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม เพื่อรวบรวมรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการควบคุมป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ และคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานสถิติแห่งชาติต่อไป

ข้อ ๒๒ ให้ผู้พบเห็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบนี้ แจ้งเบาะแสได้ที่ www.nso.go.th/ ร้องเรียน / ร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยระบุชื่อนามสกุล และสังกัดของบุคคลที่ฝ่าฝืนระเบียบ วัน เวลา สถานที่ พฤติการณ์ที่กระทำ รวมทั้งระบุพยานบุคคลถ้ามีโดยจะระบุชื่อผู้แจ้งหรือไม่ก็ได้

ข้อ ๒๓ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ผู้ผิดตามควรแก่กรณี

ข้อ ๒๔ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่ปล่อยปละละเลย จนเป็นเหตุให้เจ้าหน้าที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่ มีส่วนร่วมรู้เห็น หรือมีส่วนร่วมในการกระทำดังกล่าวด้วย และให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปดำเนินการทางวินัยแก่ผู้บังคับบัญชานั้นด้วย

ข้อ ๒๕ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาเห็นว่าการกระทำนั้นอาจมีเหตุเกี่ยวข้องกับการทุจริต และประพฤติมิชอบในวงราชการ มีมูลความผิดทางอาญา หรืออาจเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายอื่นให้ผู้บังคับบัญชารายงานผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับเพื่อรายงานผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ แจ้งให้หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ในเรื่องนั้น พิจารณาดำเนินการต่อไป

จากระเบียบสำนักงานสถิติแห่งชาติว่าด้วยการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๗ กำหนดให้ผู้อำนวยการกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม รายงานผลการปฏิบัติงานโดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน พร้อมข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการควบคุมและป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานสถิติแห่งชาติ ภายในเดือนเมษายน และตุลาคมของทุกปี และข้อ ๒๐ ได้กำหนดให้เมื่อดำเนินการตามข้อ ๑๙ แล้ว ให้ผู้มีหน้าที่เสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานจัดส่งแบบตรวจสอบและรับรองไปยังกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม เพื่อรวบรวมรายงานผลการปฏิบัติต่อคณะกรรมการควบคุมป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ และคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานสถิติแห่งชาติต่อไป

กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ได้จัดทำสรุปรายงานผลการปฏิบัติงานตามระเบียบว่าด้วยการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อควบคุม และป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รอบ ๖ เดือนหลัง (เมษายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗) โดยจำแนกเป็น ๒ เรื่อง ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้าง (แบบ ผท. ๒ และ แบบ ผท. ๓) และการบริหารทรัพยากรบุคคล (แบบ ผท. ๔ และ แบบ ผท. ๕) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การจัดซื้อจัดจ้าง

ส่วนกลาง มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๕๗ เรื่อง และได้มีการตรวจสอบผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ/ผู้ตรวจรับพัสดุ จำนวน ๑๘๔ ราย ไม่พบว่า มีผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง และมีรายได้ส่วนเสีย หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนกับผู้เสนองานหรือผู้เข้าประกวดราคาทุกราย

ส่วนภูมิภาค...

ส่วนภูมิภาค มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๑,๑๒๖ เรื่อง และได้มีการตรวจสอบผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ/ผู้ตรวจรับพัสดุ จำนวน ๑,๕๘๒ ราย ไม่พบว่า มีผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง และมีส่วนได้ส่วนเสีย หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนกับผู้เสนองานหรือผู้เข้าประกวดราคาทุกราย

สรุปรายงานเรื่อง การจัดซื้อจัดจ้างของ สำนักงานสถิติจังหวัด
มีการรายงาน จำนวน ๖๖ จังหวัด ดังนี้

(๑) กาญจนบุรี	๗	เรื่อง	(๓๔) สุโขทัย	๑๖	เรื่อง
(๒) จันทบุรี	๙	เรื่อง	(๓๕) อุตรดิตถ์	๑๘	เรื่อง
(๓) ฉะเชิงเทรา	๑๕	เรื่อง	(๓๖) กาฬสินธุ์	๑๔	เรื่อง
(๔) ชลบุรี	๑๔	เรื่อง	(๓๗) ขอนแก่น	๑๗	เรื่อง
(๕) ชัยนาท	๑๗	เรื่อง	(๓๘) ชัยภูมิ	๙	เรื่อง
(๖) ตรัง	๒	เรื่อง	(๓๙) นครพนม	๙	เรื่อง
(๗) นครนายก	๑๕	เรื่อง	(๔๐) นครราชสีมา	๓๕	เรื่อง
(๘) นครปฐม	๑๘	เรื่อง	(๔๑) บุรีรัมย์	๑๓	เรื่อง
(๙) นนทบุรี	๒๐	เรื่อง	(๔๒) มหาสารคาม	๑๔	เรื่อง
(๑๐) ปทุมธานี	๒๑	เรื่อง	(๔๓) มุกดาหาร	๓๘	เรื่อง
(๑๑) ประจวบคีรีขันธ์	๑๑	เรื่อง	(๔๔) ยโสธร	๑๔	เรื่อง
(๑๒) ปราจีนบุรี	๙	เรื่อง	(๔๕) ร้อยเอ็ด	๓๖	เรื่อง
(๑๓) พระนครศรีอยุธยา	๗	เรื่อง	(๔๖) ศรีสะเกษ	๑๒	เรื่อง
(๑๔) เพชรบุรี	๒๓	เรื่อง	(๔๗) สกลนคร	๑๙	เรื่อง
(๑๕) ระยอง	๖	เรื่อง	(๔๘) สุรินทร์	๒๐	เรื่อง
(๑๖) ราชบุรี	๑๕	เรื่อง	(๔๙) หนองบัวลำภู	๑๓	เรื่อง
(๑๗) ลพบุรี	๒๖	เรื่อง	(๕๐) อุตรธานี	๑๔	เรื่อง
(๑๘) สมุทรปราการ	๘	เรื่อง	(๕๑) อำนาจเจริญ	๓๖	เรื่อง
(๑๙) สมุทรสงคราม	๒๖	เรื่อง	(๕๒) บึงกาฬ	๔๔	เรื่อง
(๒๐) สระแก้ว	๘	เรื่อง	(๕๓) กระบี่	๑๘	เรื่อง
(๒๑) สิงห์บุรี	๒๒	เรื่อง	(๕๔) ชุมพร	๗	เรื่อง
(๒๒) สุพรรณบุรี	๔๔	เรื่อง	(๕๕) ตรัง	๑๙	เรื่อง
(๒๓) อ่างทอง	๑๕	เรื่อง	(๕๖) นครศรีธรรมราช	๑๔	เรื่อง
(๒๔) เขียงราย	๔	เรื่อง	(๕๗) นราธิวาส	๑๒	เรื่อง
(๒๕) ตาก	๖	เรื่อง	(๕๘) ปัตตานี	๑๕	เรื่อง
(๒๖) นครสวรรค์	๒๓	เรื่อง	(๕๙) พังงา	๔๓	เรื่อง
(๒๗) น่าน	๒	เรื่อง	(๖๐) พัทลุง	๒	เรื่อง
(๒๘) พะเยา	๘	เรื่อง	(๖๑) ภูเก็ต	๓๖	เรื่อง
(๒๙) พิษณุโลก	๒๒	เรื่อง	(๖๒) ยะลา	๔๖	เรื่อง
(๓๐) เพชรบูรณ์	๑๗	เรื่อง	(๖๓) ระนอง	๙	เรื่อง
(๓๑) แม่ฮ่องสอน	๑๑	เรื่อง	(๖๔) สงขลา	๑๓	เรื่อง
(๓๒) ลำปาง	๑๓	เรื่อง	(๖๕) สตูล	๕	เรื่อง
(๓๓) ลำพูน	๑๕	เรื่อง	(๖๖) สุราษฎร์ธานี	๑๗	เรื่อง

๒. การบริหารงานบุคคล

ส่วนกลาง มีการดำเนินการในเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๕ เรื่อง และได้มีการตรวจสอบผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ จำนวน ๒๓ ราย **ไม่พบว่า** มีผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง และมีส่วนได้ส่วนเสียหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

ส่วนภูมิภาค มีการดำเนินการในเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๙๖ เรื่อง และได้มีการตรวจสอบ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ จำนวน ๓๒๐ ราย **ไม่พบว่า** มีผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง และมีส่วนได้ส่วนเสียหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

สรุปรายงานเรื่อง การบริหารทรัพยากรบุคคลของ สำนักงานสถิติจังหวัด มีการรายงาน จำนวน ๒๗ จังหวัด ดังนี้

(๑) กาญจนบุรี	๔	เรื่อง
(๒) ฉะเชิงเทรา	๒	เรื่อง
(๓) ตราด	๑	เรื่อง
(๔) ปทุมธานี	๑๓	เรื่อง
(๕) ปราจีนบุรี	๘	เรื่อง
(๖) พระนครศรีอยุธยา	๔	เรื่อง
(๗) ระยอง	๓	เรื่อง
(๘) ลพบุรี	๘	เรื่อง
(๙) สมุทรสงคราม	๒	เรื่อง
(๑๐) อ่างทอง	๗	เรื่อง
(๑๑) ตาก	๑	เรื่อง
(๑๒) เพชรบูรณ์	๑	เรื่อง
(๑๓) นครสวรรค์	๗	เรื่อง
(๑๔) ลำปาง	๔	เรื่อง
(๑๕) อุตรดิตถ์	๒	เรื่อง
(๑๖) ชัยภูมิ	๕	เรื่อง
(๑๗) มุกดาหาร	๒	เรื่อง
(๑๘) ยโสธร	๑	เรื่อง
(๑๙) หนองบัวลำภู	๑	เรื่อง
(๒๐) อุบลราชธานี	๖	เรื่อง
(๒๑) อำนาจเจริญ	๒	เรื่อง
(๒๒) ชุมพร	๔	เรื่อง
(๒๓) ปัตตานี	๑	เรื่อง
(๒๔) ภูเก็ต	๒	เรื่อง
(๒๕) ยะลา	๓	เรื่อง
(๒๖) ระนอง	๑	เรื่อง
(๒๗) สุราษฎร์ธานี	๑	เรื่อง

ปัญหาและอุปสรรค

ตามระเบียบสำนักงานสถิติแห่งชาติว่าด้วยการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดบุคคลผู้มีหน้าที่ตรวจสอบและรับรองความเป็นผู้มีส่วนได้เสีย และการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

(๑) ผู้อำนวยการศูนย์ / กอง กลุ่มขึ้นตรงผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ และสถิติจังหวัด มีหน้าที่ตรวจสอบและรับรองต่อผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงานว่าเจ้าหน้าที่ผู้จะต้องปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องนั้นๆ ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสีย หรือมีความเกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสีย หรือมีผลประโยชน์ในเรื่องที่ต้องดำเนินการ โดยให้เจ้าหน้าที่ผู้ขึ้นรับรองตนเองในเบื้องต้นก่อนยื่นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นต่อไป

ในกรณีที่ศูนย์ / กอง กลุ่มขึ้นตรงผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ และสำนักงานสถิติจังหวัด ประสงค์จะเสนอชื่อรองผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการศูนย์ / กอง กลุ่มขึ้นตรงผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ หรือสถิติจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน ให้ศูนย์ / กอง กลุ่มขึ้นตรงผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ และสำนักงานสถิติจังหวัด จัดส่งแบบฟอร์มไปให้บุคคลดังกล่าวรับรองตนเองเพื่อดำเนินการต่อไป

(๒) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารพัสดุ มีหน้าที่ตรวจสอบและรับรองเจ้าหน้าที่ที่จัดซื้อจัดจ้างว่าไม่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน หรือผู้เข้าประกวดราคาทุกรายในแต่ละเรื่องที่ต้องดำเนินการ โดยยื่นแบบฟอร์มการตรวจสอบและรับรองต่อเลขานุการกรม โดยให้เจ้าหน้าที่ผู้ขึ้นรับรองตนเองในเบื้องต้น ก่อนยื่นต่อผู้อำนวยการกลุ่มบริหารพัสดุ

ในกรณีของผู้อำนวยการกลุ่มบริหารพัสดุ ให้เลขานุการกรมเป็นผู้ตรวจสอบและรับรองต่อผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ โดยให้ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารพัสดุ รับรองตนเองในเบื้องต้นก่อนยื่นต่อเลขานุการกรม

เมื่อดำเนินการดังกล่าวข้างต้นแล้ว ให้ผู้มีหน้าที่เสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน จัดส่งแบบตรวจสอบและรับรองไปยังกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม เพื่อรวบรวมรายงานผลการปฏิบัติต่อคณะกรรมการควบคุมป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ และคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานสถิติแห่งชาติต่อไป

จากรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการฯ รอบ ๖ เดือนหลังของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เมษายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗) มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการดังนี้

๑. สำนักงานสถิติจังหวัดบางจังหวัด ไม่จัดส่งรายงานผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในสังกัด มายังสำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ภายในระยะเวลาที่กำหนด (ภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป) ทั้งนี้ หากภายในเดือนที่ไม่มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง/บริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสถิติจังหวัดจะต้องจัดทำบันทึกแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรว่าไม่มีการดำเนินการดังกล่าว

๒. สำนักงานสถิติจังหวัดบางจังหวัด จัดส่งเอกสารประกอบการรายงานผลการปฏิบัติงานฯ ได้แก่ แบบฟอร์มการรายงานการจัดซื้อจัดจ้าง/การบริหารทรัพยากรบุคคล หนังสือขออนุมัติดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง หนังสือคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล แบบ ผท. ต่างๆ และแบบรับรองตนเองแนบท้าย ผท. มายังกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ไม่ครบถ้วน และไม่ถูกต้องตามวิธีปฏิบัติ คู่มือระเบียบสำนักงานสถิติแห่งชาติ ว่าด้วยการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้แก่

- ๑) วัน/เดือน/ปี ในแบบ ผท. ทำหลังวันที่ขออนุมัติดำเนินการ
- ๒) วัน/เดือน/ปี ในแบบรับรองตนเองแนบท้าย ผท. คนละวันกันกับวันที่ในแบบ ผท.
- ๓) ชื่อโครงการที่ระบุในแบบ ผท. ไม่ตรงกับในหนังสือขออนุมัติดำเนินการ
- ๔) กรอกข้อมูลในเอกสารต่างๆ ไม่ครบถ้วน

๓. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อนมีการโอนย้าย หรือมีการเปลี่ยนแปลงผู้ปฏิบัติงานใหม่ ส่งผลให้เกิดความไม่เข้าใจ และขาดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม จึงได้กำหนดแนวทางแก้ไข / ข้อเสนอแนะ เพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ทบทวนระเบียบสำนักงานสถิติแห่งชาติว่าด้วยการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และแจ้งเวียนให้ทราบและดำเนินการเป็นประจำทุกปีงบประมาณ
๒. สร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบสำนักงานสถิติแห่งชาติว่าด้วยการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
๓. ติดตาม/ทวงถาม สำนักงานสถิติจังหวัดที่ไม่รายงานผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในสังกัด ภายในระยะเวลาที่กำหนด

สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม
ผู้จัดทำสรุปผลการปฏิบัติงานตามระเบียบสำนักงานสถิติแห่งชาติฯ